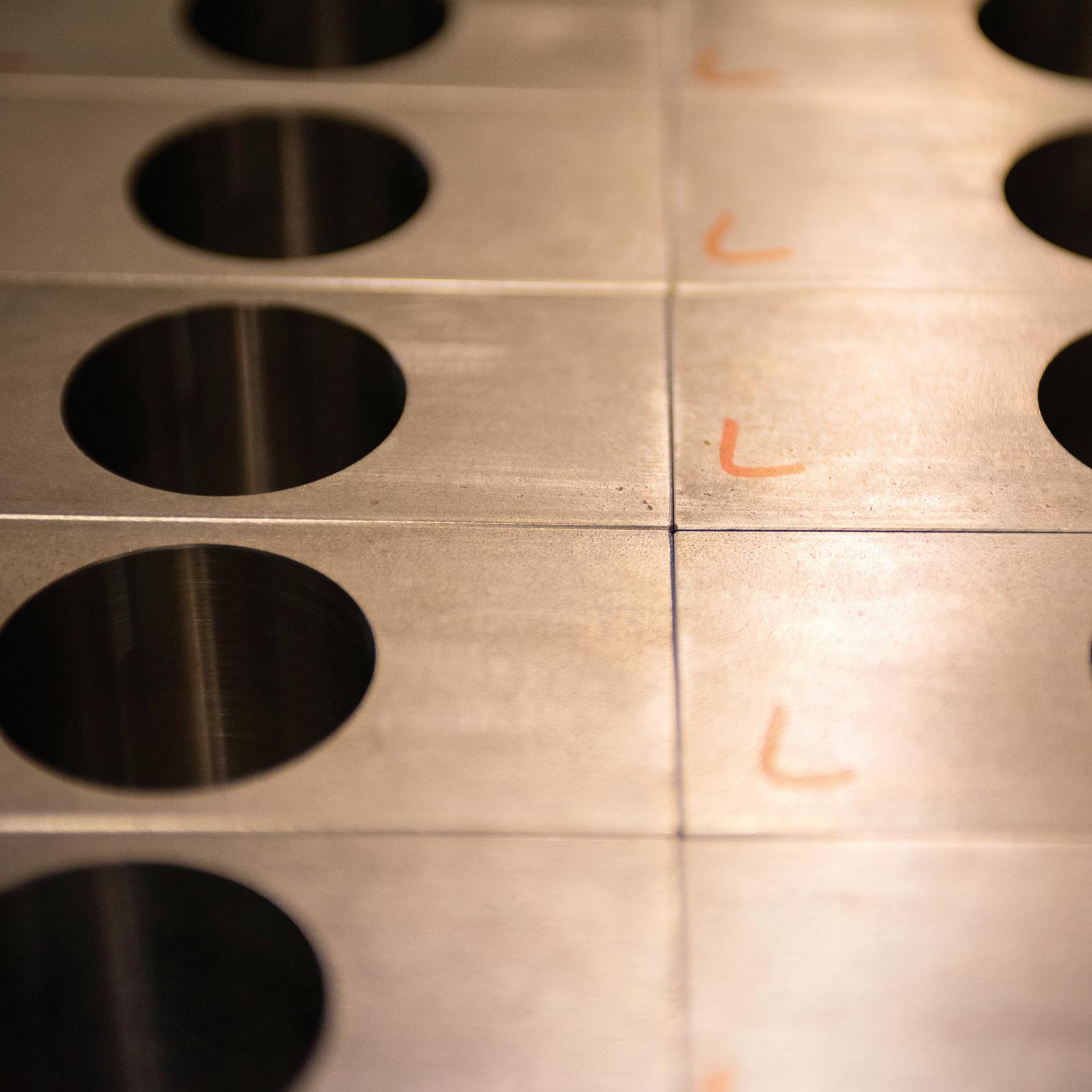


The logo for 'afiro' is written in a bold, lowercase, sans-serif font in a dark red color. The background of the entire page is a photograph of a person's hands in a white lab coat, working with small, golden-brown, stick-shaped snacks on a grey tray. A large, semi-transparent graphic on the right side consists of three overlapping circles in shades of red, orange, and yellow.

Entreprise sociale
et formatrice

RAPPORT ANNUEL

2018



SOMMAIRE

05

Mot du Président

06

Mot du Directeur

08

Les ressources humaines

10

L'emploi adapté

14

Le centre de réadaptation
et de formation

16

Le projet de construction d'Ecublens

20

Les ressources financières



MOT DU PRÉSIDENT

Jour après jour, année après année, Afiro poursuit sa belle mission en faveur des personnes en situation de handicap. Cette mission ne pourrait pas s'accomplir sans des femmes et des hommes motivés, compétents et à l'écoute. A l'écoute des personnes dont ils ont la charge, bien sûr, mais aussi à l'écoute du marché, des clients. Qu'ils soient ici chaleureusement remerciés pour leur engagement et leur fidélité envers notre entreprise ! Car Afiro c'est cela, à la fois un organisme social et formateur et une entreprise à vocation industrielle et commerciale. Toute l'alchimie de cette situation réside à concilier les buts de formation, de réinsertion et d'occupation en ateliers protégés avec ceux de l'économie de marché et des exigences des clients. Ces clients, entreprises ou personnes partenaires, ainsi que les membres de notre association, nous font confiance et nous soutiennent sans relâche. Ils ont aussi toute ma reconnaissance.

Et n'oublions pas nos partenaires institutionnels, à savoir le SPAS et l'Office AI, qui ont bien sûr leurs propres exigences. Je me réjouis, cette année également, des excellentes relations que nous avons avec les responsables de ces organismes étatiques.

Lors de l'assemblée générale de 2018, nous avons pris congé de trois membres de notre Comité : Mmes Aude Pugin et Isabel Taher Sellés, ainsi que M. Jacques Perrin. Je leur suis très reconnaissant pour tout ce qu'ils ont apporté à notre association durant leur mandat. Nous avons par ailleurs accueilli deux nouveaux membres au sein de ce Comité : MM. François Cuhe, maître de français et d'histoire aux Gymnases de Burier et de la Cité à Lausanne, et Alexandre Herren, directeur associé de la Société Herren Frères & Cie à Yverdon-les-Bains. Bienvenue à eux ! Je remercie au

passage mes collègues du Comité et du Bureau pour leur disponibilité et les compétences qu'ils mettent au service d'Afiro.

L'année 2018 a vu notre projet de futur bâtiment d'Ecublens évoluer, étape par étape, de même que les recherches de fonds pour son financement. Ces activités ont entraîné une grosse surcharge de travail pour nos équipes, en premier lieu pour notre directeur Rinaldo Costantini, et je salue leur engagement pour ce projet.

Les défis qui attendent Afiro en 2019 sont importants, mais aussi source d'enthousiasme. Je me réjouis d'être de ceux qui vont les relever !

Jacky Lampo, Président

MOT DU DIRECTEUR

Depuis de nombreuses années, il est de coutume de distinguer le premier et le second marché du travail. D'un côté les entreprises privées et publiques et de l'autre le domaine des ateliers dits protégés avec leurs emplois adaptés. Comme s'il existait une frontière bien nette entre des sociétés à buts lucratifs et les ateliers Afiro, par exemple. Il est bien sûr incontestable que juridiquement et financièrement, les enjeux sont quelque peu différents. Mais les femmes et les hommes qui quotidiennement travaillent au sein de notre association font preuve d'un engagement qui n'a rien à envier à ce que nous pourrions observer dans toutes les entreprises qui font le tissu socioéconomique de notre région. Afiro, comme n'importe quelle entreprise doit s'adapter, évoluer, faire preuve de dynamisme et de créativité pour rester un partenaire de choix.

Afiro est un acteur économique

indispensable, par ses mesures de réadaptation qui permettent à des personnes de se réinsérer professionnellement. Grâce à l'excellente collaboration avec l'office de l'assurance invalidité, nous disposons des moyens nécessaires pour individualiser des apprentissages d'une centaine de personnes et ainsi concilier le potentiel des candidats avec les exigences des postes à repourvoir en entreprises. D'autre part, nos ateliers adaptés sont capables d'apporter des solutions de production pour nos nombreux partenaires du canton. Ainsi, chaque année nous développons notre réseau, ce qui nous permet de garantir un emploi pour plus de 200 personnes au bénéfice d'une rente de l'assurance invalidité.

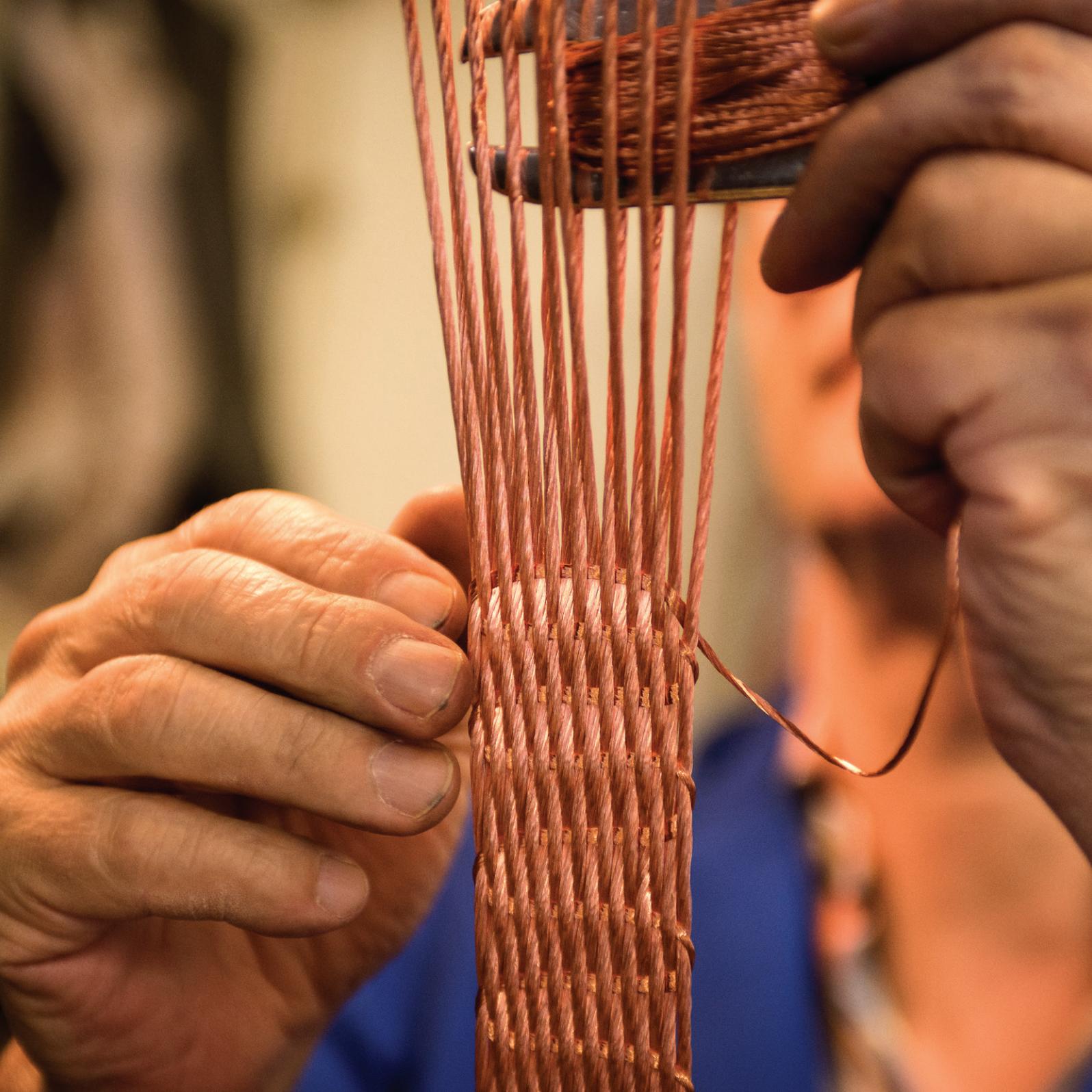
Notre rôle consiste tout simplement à être fiers de ce que réalisent au quotidien les collaborateurs de notre association. Cette fierté, avant d'être un discours, est surtout communiquée

par des actes, des travaux de qualité, des défis humains et techniques relevés par des personnes atteintes dans leur santé.

Alors certes, Afiro est une entreprise sociale et formatrice, disposant de soutiens appréciés du canton de Vaud. Ce qui n'empêche nullement que nous revendiquons notre statut d'entreprise autonome et tournée vers l'avenir.

Afiro est une association, et ce terme a tout son sens. Pour réaliser notre mission, nous pouvons compter sur le soutien de nos membres, d'un comité de qualité et d'un personnel stable et très engagé. Chacun par sa contribution personnelle donne à l'ensemble la cohésion, l'enthousiasme et la stabilité indispensables pour garantir l'avenir.

Rinaldo Costantini, Directeur.



LES RESSOURCES HUMAINES

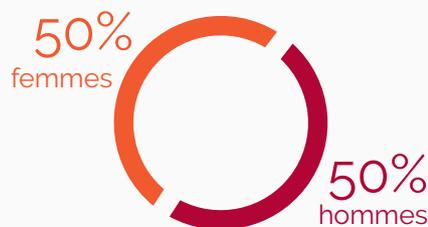
En 2018, le personnel a augmenté d'un peu plus de 5%, avec 62 collaborateurs et collaboratrices représentant 57,6 EPT. Le renforcement des prestations associées au sein du centre de réadaptation et de formation de Lausanne a permis l'engagement de deux nouvelles personnes. Par ailleurs, l'engagement d'un nouveau maître socioprofessionnel partageant son poste entre la métallurgie à Aubonne et la mécanique à Ecublens a favorisé le développement des synergies entre ces deux sites de production.

Afiro a également compté en 2018 sur du personnel temporaire venu soutenir les équipes des différents secteurs : professionnels qualifiés, civilistes, personnes en orientation ou réinsertion professionnelle, étudiants, stagiaires, ce ne sont pas moins de 15 personnes qui ont apporté leur contribution aux missions d'Afiro.

Au chapitre de la formation, 268 jours y ont été consacrés en 2018 ; 74% du personnel est au bénéfice d'une formation supérieure technique et/ou sociale. 6 collaborateurs et collaboratrices étaient engagés dans un processus de formation certifiante, dont 1 l'a achevée avec succès.

Afiro favorise la diversification des formations sociales, au travers de nouveaux certificats ou diplômes fédéraux, tels que celui de coordinateur en insertion professionnelle ou de coach/superviseur.

PROFIL DU PERSONNEL ET INDICATEURS RH



Proportion H/F

44.5
ans

Âge moyen



En 2018, le thème du sport était à l'honneur, accompagné par le personnel d'encadrement, il a été décliné en plusieurs actions et événements auxquels les collaborateurs et collaboratrices et bénéficiaires de mesures d'Afiro ont participé : 4 kilomètres de Lausanne, marche digestive, matchs de foot et de hockey, autant d'événements ayant favorisé les liens sociaux et sensibilisé aux bienfaits de l'exercice physique !

7.5
ans

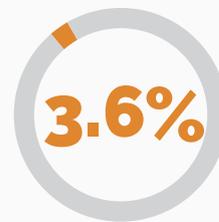
Ancienneté



Temps partiel



Turn-over



Taux d'absentéisme

L'EMPLOI ADAPTÉ

Si les principales motivations des candidats qui postulent pour un emploi adapté au sein d'Afiro sont l'occupation et le salaire, celles-ci évoluent au cours de leur engagement vers la recherche de liens sociaux et de valorisation de leur statut et rôle professionnel.

Le projet d'accompagnement individualisé met donc l'accent sur l'intégration et l'acquisition de compétences personnelles, sociales et professionnelles. Ainsi, les collaborateurs et collaboratrices développent un sentiment d'appartenance et une fierté de

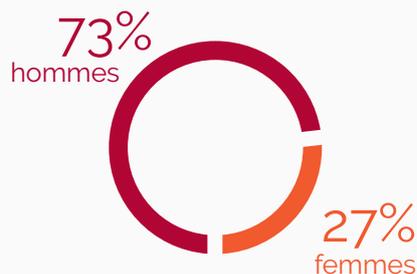
réaliser les diverses productions d'Afiro.

Profitons de féliciter ici notre plus ancien collaborateur, qui travaille depuis plus de 46 ans au service d'Afiro !

QUELQUES DONNÉES RH



Nombre de
collaborateurs-trices



Proportion H/F



Ancienneté



Turn-over

LA BOULANGERIE INDUSTRIELLE

« Un souffle nouveau au sein du secteur alimentaire d'Ecublens »

L'année 2018 fut une année importante pour le secteur alimentaire d'Ecublens. Une nouvelle vision et un axe stratégique de développement ont été initiés tant sur la gamme de produits que sur de nouvelles activités. Deux exemples sont représentatifs de cette nouvelle dynamique.

Tout d'abord nous avons développé l'activité d'ensachage au sein de l'atelier de conditionnement en mettant en place un nouveau partenariat avec une toute jeune société DICIFOOD dont le but est de promouvoir les produits agricoles locaux auprès d'un large public. Ces produits 100% locaux, céréales, graines et fruits à coques sont cultivés sur un domaine à Cottens et dans ses environs.

Le deuxième axe important s'inscrit dans une dynamique de développement de notre gamme de boulangerie et biscuiterie. La création d'un groupe de travail autour du développement de produits a été réalisé en fin d'année 2018.

De ce groupe de travail est né un nouveau biscuit pour la saison d'hiver 2018, le sablé au beurre saveurs épices et orange qui fût très apprécié par nos clients et entre autres distribué à l'ensemble du personnel du CHUV pour la Saint-Nicolas (environ 6'000 sachets).



LES ATELIERS ADAPTÉS

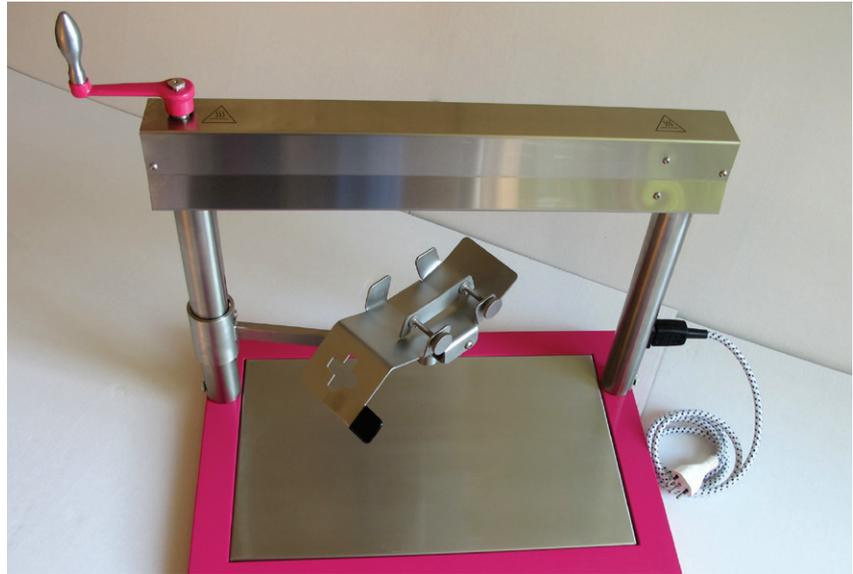
Du 15 au 26 août 2018 a eu lieu la Fête du blé et du pain à Echallens. Dans ce cadre nos ateliers d'Yverdon et Aubonne ont collaboré avec Monsieur David Deppierraz, metteur en scène, à la réalisation des structures du Dragon, de la Nympe, du Troll, du Soleil et du lit. Cette expérience a été très enrichissante au vu de la complexité et de la taille des éléments à construire.

Les deux équipes ont ensuite assisté à la générale et ont pu voir leurs réalisations habillées par les décorateurs du spectacle s'envoler dans les airs.

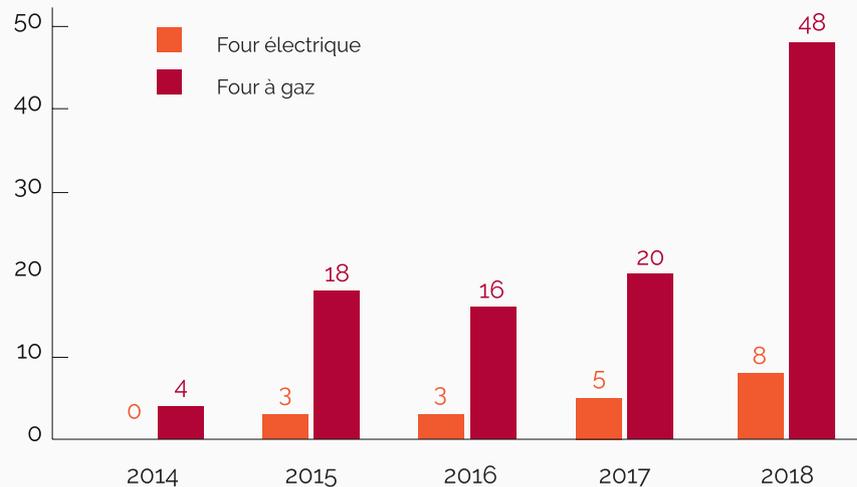


LE FOUR À RACLETTE, TOUT UN SYMBOLE

Quoi de mieux qu'une raclette pour se réunir, partager et refaire le monde? C'est un peu dans cette optique qu'est fabriqué le four à raclette. Il est le résultat d'un développement de l'équipe d'Aubonne et d'un travail d'usinage réalisé sur 3 sites. La croissance des ventes en 2018 en fait un produit phare de la gamme industrielle et crée de belles synergies intersites. Afiro est aujourd'hui fier de vendre ce four extrêmement performant au design élégant qui parle des valeurs d'Afiro : La qualité au service de la convivialité !

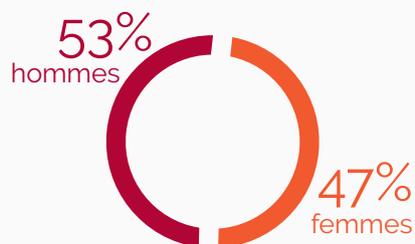


VENTES DE FOURS À RACLETTE



LE CENTRE DE RÉADAPTATION ET DE FORMATION (CRFA)

QUELQUES CHIFFRES



Proportion H/F

26
ans

Age moyen



Nombre de bénéficiaires

Après la mise en place des nouvelles fonctions de cadres intermédiaires en 2017 (responsable professionnel et responsable socio-pédagogique), nous avons pu poursuivre notre développement en 2018 en renforçant l'équipe des prestations associées. Nous avons engagé une nouvelle collègue pour l'enseignement des branches professionnelles et l'intervention psychosociale, ainsi

qu'une collègue coordinatrice en TRE (techniques de recherche d'emploi). En plus d'une formation pratique de qualité, les bénéficiaires ont maintenant une palette de cours et d'ateliers de soutien répondant à leurs besoins. Suite à ces mesures, les placements en entreprise sont en nette augmentation, ce qui est très positif et répond aux attentes de l'Office AI. La bonne conjoncture et

la motivation des équipes a permis de relever de jolis défis cette année. Par exemple, nous avons assuré la partie restauration des 60 ans de Verdeil qui a été une belle réussite. Ce projet a permis d'impliquer tous nos ateliers à la réalisation d'un cocktail dinatoire pour les 650 convives qui ont profité de nos prestations.



LE PROJET DE CONSTRUCTION D'ÉCUBLENS

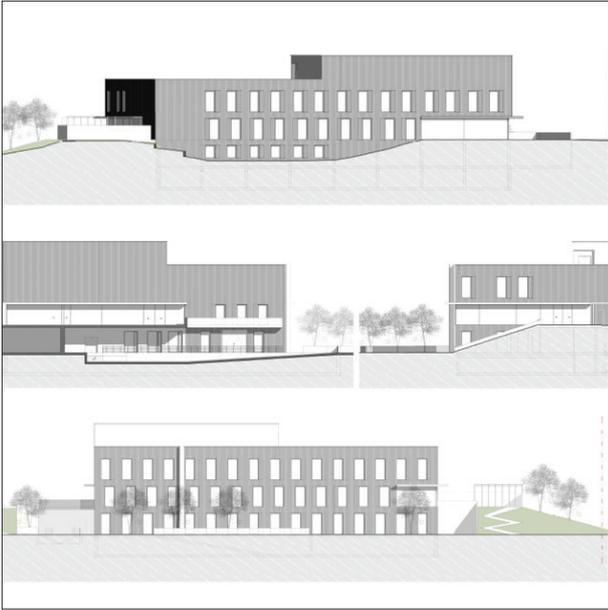
2018 aura été l'année des démarches administratives pour faire avancer notre projet. Nos futurs ateliers se précisent et nous pouvons d'ores et déjà nous réjouir des différentes étapes franchies. A la fin de l'année, toutes les études préalables à la construction ont été réalisées. Nous avons pu collaborer très étroitement avec les architectes et l'entreprise de construction, pour affiner les détails de cette importante réalisation. Le début du chantier devrait avoir lieu courant 2019.

En parallèle, nous poursuivons nos

démarches de recherches de fonds, en sollicitant diverses fondations et entreprises locales. Les premiers résultats sont encourageants et nous en communiquerons l'issue ultérieurement, au terme de nos recherches.

Nous vous présentons un avant-projet de notre futur tea-room, espace qui permettra d'offrir des postes de travail dans la vente et la restauration. Le mobilier de ce tea-room, du show room et de la réception sera entièrement réalisé par nos ateliers de serrurerie et de menuiserie.

Ce lieu offrira l'avantage de favoriser la rencontre entre les collaborateurs d'Afiro et le public de la région.





L'Atelier

TEA - R

TE TERRAIR DE SAISON RECOSURE

L'Atelier TEA-R

ier

ier



afiro

afiro

- 2
- 1
- 1
- 2

LES RESSOURCES FINANCIÈRES

Afiro, ce sont aussi quelques chiffres qui illustrent le dynamisme des équipes et une conjoncture favorable. Pour l'année 2018, les comptes d'exploitation sont bénéficiaires. Afiro présente un excédent de produits de 306'434.-, y compris un montant de 73'794.- qui a

été attribué au fonds de fluctuation des prestations AI.

Enfin, le Comité de Direction a décidé d'un amortissement extraordinaire de 145'370.- sur la dette de l'ancien bâtiment d'Ecublens devant être démoli.

L'administration évolue et se restructure pour répondre aux attentes du système qualité et aux normes comptables comme le système de contrôle interne.

COMPTES D'EXPLOITATION					
PRODUITS D'EXPLOITATION			CHARGES D'EXPLOITATION		
	2017	2018		2017	2018
Ventes	5'992'591	5'888'757	March. sous-tr. ateliers	2'905'928	2'625'131
Contributions AI	4'067'332	4'383'629	Salaires personnel	6'390'634	6'789'491
Revenus divers	280'144	346'175	Salaires collaborateur AI	1'857'386	1'911'096
Produits exceptionnels	9'709	17'365	Frais du personnel	104'747	141'329
Subvention Lippi	3'840'000	3'840'000	Frais généraux	1'847'487	2'021'421
Subvention Ecublens	12'000	12'000	Amortissements	608'480	693'024
PRODUITS D'EXPLOITATION	14'201'776	14'487'926	CHARGES D'EXPLOITATION	13'714'662	14'181'492
Excédent de produits d'exploitation				487'114	306'434
Excédent d'exploitation de l'exercice devant être régularisé				-	-232'640
Attribution au fonds fluctuation résultats prestations				-107'160	-73'794
Charges hors exploitation et attributions réserves				-377'932	-
Excédent de produits de l'exercice viré à capital				2'022	-

CHIFFRE D'AFFAIRES

	2017	2018	Écart
ATELIERS	5'992'591	5'888'757	-103'834
ECUBLENS	2'287'942	2'531'742	243'800
AUBONNE	1'784'637	1'442'147	-342'490
YVERDON	660'363	577'467	-82'896
LAUSANNE	1'259'649	1'337'401	77'752
Contributions AI	4'067'332	4'383'629	316'297
Subventions	3'840'000	3'840'000	0
Autres revenus	301'853	375'540	73'687
TOTAL DES PRODUITS	14'201'776	14'487'926	286'150

BILAN

ACTIFS		PASSIFS			
	2017	2018	2017	2018	
Disponibles	712'780	751'763	Exigible à ct et m. termes	563'995	822'407
Réalisables	2'459'716	2'578'938	Exigible à long terme	5'159'046	5'025'229
Equipements	822'130	790'124	Provisions	1'694'871	981'327
Véhicules	31'002	40'002	Réserves spécifiques	2'414'721	3'219'206
Titre	1	1	Capital	1'601'586	1'601'586
Immeubles	8'816'590	8'789'927			
Subventions immeubles	-1'408'000	-1'301'000			
TOTAL DE L'ACTIF	11'434'219	11'649'755	TOTAL DU PASSIF	11'434'219	11'649'755



BUREAU DU COMITÉ

Monsieur Jacky Lampo, Président

Monsieur Alexandre Berthoud,
Vice-Président

Monsieur Claude Penseyres

Monsieur Olivier Potterat

COMITÉ

Madame Fabienne Grobet

Monsieur Serge Nicod

Monsieur Florian Sutter

Monsieur François Cuche

Monsieur Alexandre Herren

SECRETAIRE GENERALE

Catherine Durnat

DIRECTION

Rinaldo Costantini, directeur

Fabienne Golay, responsable administrative

Catherine Turin, responsable ressources humaines

Ludovic Merkli, responsable alimentaire Ecublens

Xavier Rossel, responsable technique Ecublens

Malik Rahmani, responsable des sites d'Aubonne
et d'Yverdon

Fabien Courvoisier, responsable du centre de
réadaptation et formation Lausanne

Afiro Direction - siège social
Chemin de Champ-Colomb 13 - Case postale 25 - 1024 Ecublens
Tél. 021 637 24 00 | Fax 021 637 24 01 | www.afiro.ch