

## Rapport annuel 2016



*"Rien ne se perd, rien ne se crée, tout se transforme."  
Antoine Lavoisier*

### Message du président

Honneur et bonheur: au terme de ma première année présidentielle, ce sont ces deux sentiments que je ressens très fort. Honneur d'avoir été choisi pour présider une belle entreprise, bonheur de participer à sa vie et à ses activités. J'ai pu constater au fil des mois qu'Afiro dispose d'une équipe de direction et de collaborateurs compétents, fidèles et motivés, qui œuvrent sans relâche pour les personnes en situation de handicap. Qu'ils en soient ici chaleureusement remerciés!

Cette richesse et cet engagement exemplaires permettent à notre entreprise de développer des compétences dans de multiples domaines, au service de l'économie vaudoise. Ma reconnaissance va également à nos nombreuses entreprises partenaires et à nos membres pour leur confiance et leur fidélité.

J'ai le privilège et la délicate mission de succéder à M. Roland Gardel, qui a toute mon admiration. Entré au Comité en 1994 et Président dès 2001, il a laissé une riche empreinte dans la vie d'Afiro.

Lors de l'Assemblée générale 2016, nous avons pris congé de notre plus ancien membre du Comité, M. Rémy Droz, entré en 1989. Nous lui sommes reconnaissants de tout ce qu'il a apporté à notre association. Nous avons par ailleurs accueilli deux nouveaux membres, qui siègent tant au Bureau qu'au Comité, Mme Aude Pugin et M. Claude Penseyres. Bienvenue et merci à eux! Je me plais à relever ici l'excellente ambiance qui règne dans ces deux organes de notre entreprise.

L'année écoulée a été marquée par le projet de nouvelle construction à Ecublens. Nous avons également intensifié nos démarches commerciales auprès des entreprises vaudoises, notamment par le développement des tables d'hôtes que nous avons entreprises avec la société DG Marketing. Les premiers résultats de ces démarches sont très encourageants!

Afiro? Vraiment une belle entreprise!

Jacky Lampo, président

### Message du directeur

Afiro poursuit sa mission depuis plus de 50 ans, avec l'arrivée de son seulement 3<sup>ème</sup> président. Ce qui en dit long sur la force de l'engagement des personnes au service de notre mission. M. Roland Gardel a quitté Afiro après plus de 20 ans au comité dont 15 à la présidence et cédé sa place à M. Jacky Lampo, avec une évidente volonté de continuité et de stabilité.

Afiro évolue au rythme de la société et s'adapte à ses changements qui semblent s'accélérer ces dernières années, avec notamment les nouvelles technologies qui bouleversent en profondeur le monde professionnel. Ces transformations colportent leurs lots d'inquiétudes, avec la disparition de certains métiers, les délocalisations, mais aussi l'espoir suscité par l'émergence de nouvelles opportunités encore insoupçonnées quelques années auparavant. Sachons les saisir.

Ce qui demeure stable et inaliénable, c'est l'humain qui façonne, invente et développe. A l'heure des choix stratégiques, nous devons avant tout replacer les personnes accueillies et employées dans nos structures, au centre de toutes nos réflexions. Nos projets, nos engagements doivent essentiellement répondre aux besoins des personnes qui aspirent à se former et à s'intégrer professionnellement, ce qui est le cœur de notre mission.

Pour y répondre, nous travaillons actuellement sur le projet de construction de nos futurs ateliers d'Ecublens. Notre bâtiment actuel ne répond plus à nos besoins et nous souhaitons développer de nouvelles activités commerciales, avec entre autres la construction d'une cuisine et l'ouverture d'un tea-room. Ce qui nous permettra de créer des places de travail supplémentaires.

Toutes nos activités et développements de projets sont possibles grâce au grand engagement des collaborateurs qui constituent Afiro. Je tiens ici à leur exprimer toute ma reconnaissance, ainsi qu'aux différents partenaires, pour l'excellent état d'esprit qui les anime.

Rinaldo Costantini, directeur



## M. Roland Gardel, président sortant

25 ans d'engagement au service d'Afiro, avec pour moteur, l'enthousiasme.

Monsieur Gardel est entré au comité en 1991, pour ensuite assumer la présidence de notre association de 2001 à 2016.

Sous sa présidence, Afiro a pu évoluer pour devenir progressivement l'entreprise sociale et formatrice qu'elle est aujourd'hui. Son expérience d'entrepreneur et son parcours de président de la Fédération vaudoise des entrepreneurs dont il a largement fait bénéficier Afiro ont été inspirants. Mentionnons quelques temps forts de ses engagements, notamment son soutien durant toute la période qui a suivi l'incendie de notre centre de Lausanne, sa direction de la commission de construction de notre menuiserie d'Yverdon et son implication dans la défense des conditions de travail des collaborateurs au travers de notre CCT ou concernant notre caisse de retraite.

Au-delà de son engagement officiel, M. Roland Gardel aura marqué Afiro et tous ses bénéficiaires par sa profonde humanité et le sens de ses actions.

Au nom de tous, merci Roland!

## Utilisation des ressources

### Les ressources humaines

Cadres de l'association (au 31 décembre 2016)

Directeur	Rinaldo Costantini
Administration, Fondée de pouvoir	Catherine Durgnat
Prestations humaines et sociales	Catherine Turin
Réadaptation et formation (Lausanne)	Fabien Courvoisier
Emploi adapté (Ecublens)	Gildo Martinelli
Emploi adapté (Aubonne et Yverdon)	Malik Rahmani

### Les ressources financières

Comptes d'exploitation 2016

Les charges d'exploitation sont relativement bien maîtrisées, ainsi que la masse salariale.

Toutefois, nous n'avons pas réussi à atteindre notre objectif budgétaire au niveau du chiffre d'affaires des secteurs de l'emploi adapté. Les activités des ateliers industriels souffrent toujours d'un tissu économique difficile, surtout dans les domaines liés à l'exportation.

Nous accentuons beaucoup nos recherches sur de nouveaux partenariats et les retours positifs commencent à se constater. Le déficit de l'exercice s'élève à Fr. 180'050 contre Fr. 127'042 en 2015.

#### Produits

Ventes	5'102'531
Contributions AI	3'751'071
Revenus divers	283'205
Produits exception.	31'513
Subventions Lippi	3'738'852
Subvention Ecublens	12'000
<b>Perte 2016</b>	<b>180'050</b>

13'099'222

#### Charges

March., sous-tr. ateliers	2'574'192
Sal. encadrement	6'360'371
Sal. coll. encadrés	1'814'151
Frais du personnel	107'192
Frais généraux	1'738'032
Amortissements	494'828
Attribution provision	10'456

13'099'222

### Personnel

En 2016, l'effectif est resté stable, avec 59 collaborateurs (55,15 EPT) et un taux de rotation de 10%. 6 départs, dont 2 à la retraite (après respectivement 27 et 35 ans d'ancienneté) et 6 engagements, dont 2 renforcements de postes dans le secteur alimentaire du centre de formation de Lausanne.

Du personnel temporaire (dont 4 stagiaires en réorientation professionnelle, 2 civilistes et 4 étudiants) a été engagé pour soutenir les équipes durant l'absence prolongée d'une collaboratrice accidentée et dans les périodes particulièrement chargées à l'approche des fermetures des ateliers alimentaires.

### Conditions de travail

Différents documents ou procédures ont été créés ou mis à jour courant 2016. Parmi eux: un nouveau règlement du personnel, une procédure sur la prévention et la gestion des situations conflictuelles et/ou de harcèlement, une directive sur l'utilisation des outils télématiques, une description des différentes fonctions du personnel, une nouvelle forme du contrat de travail, un contrat de formation. A noter qu'Afiro a décidé de demander à tout nouvel employé de fournir un extrait de son casier judiciaire.

### Formation

En 2016, 73,5% du personnel ayant une responsabilité d'encadrement est au bénéfice d'une formation sociale ou technique supérieure. 287 jours ont été consacrés à la formation continue, ce qui représente plus d'une année de travail. Cet investissement favorise le maintien d'un niveau élevé de compétences au sein du personnel et assure ainsi la qualité des prestations d'accompagnement socioprofessionnel.

Cette année, nous comptons 5 collaborateurs et collaboratrices en cours de formations supérieures. Nous félicitons particulièrement Madame Sandrine Graber, ayant achevé avec succès sa formation de maîtresse socioprofessionnelle ES.

### Bilan 2016

Les investissements en équipement, d'un montant total de Fr. 391'678, (Fr. 365'825 en 2015) ont porté principalement sur du nouveau mobilier pour le centre de réadaptation, sur la finalisation de l'installation d'une nouvelle machine à dégraisser ainsi que d'une nouvelle cabine de poudrage pour Aubonne et du remplacement d'un tour universel pour Ecublens.

#### Actifs

Disponibles	665'994
Réalisables	2'155'615
Immobilisés	
Equipements	818'042
Véhicules	19'502
Immeubles	8'957'717

#### Passifs

Exig. ct & m. termes	590'278
Exigible à long terme	5'284'528
Régularisation de l'actif	1'515'000
Provisions	1'319'939
Réserves spécifiques	2'307'561
Capital	1'599'564

**Total de l'actif** 12'616'870

**Total du passif**

12'616'870





## Bilan du centre de réadaptation et de formation

### Lausanne

L'année 2016 a permis au centre de se stabiliser suite à la forte croissance de 2015. Nous avons ainsi pu nous concentrer sur les moyens à disposition pour mener à bien notre mission d'accompagnement.

L'évolution de notre atelier de mécanique en un nouvel espace d'orientation et d'évaluation a permis la diversification de nos activités, avec notamment l'introduction de travaux sur le bois.

Par ailleurs, nous avons conçu de nouveaux outils pour l'accompagnement des bénéficiaires. Nous l'avons fait dans le but d'être au plus près des attentes de notre mandant et des besoins des bénéficiaires. Nous avons également déployé un nouveau logiciel d'apprentissage dans notre section commerce. Les utilisateurs progressent ainsi plus vite et de manière individualisée dans leurs apprentissages.

Nous poursuivons notre développement informatique afin de répondre aux besoins en constante évolution dans ce domaine, tant sur le plan administratif, technique que pédagogique.

## Bilan des entreprises sociales

### Aubonne – Ecublens/Renens - Yverdon

#### Taux d'occupation des ateliers

En 2016, le taux global d'occupation des ateliers dépasse son objectif de 1.1%, ce qui représente 3'000 heures d'encadrement.

On compte 175 collaborateurs actifs dans les différents ateliers d'Afiro : 112 à Ecublens et Renens, 37 à Aubonne et 26 à Yverdon. La moyenne d'âge est de 40 ans, 74% sont des hommes, 68% sont célibataires et près de 80% vivent dans un logement indépendant ou dans leur famille.

#### Sorties annuelles

Les sorties annuelles des sites de production ont amené les collaborateurs à découvrir différents lieux ou attractions régionales. En 2016 ont été visités: La Poste à Eclépens, Juraparc au Mont d'Orzeires, L'Armoire à Brume et le zoo à Servion, la fromagerie de Montricher et le zoo de la Garenne à Le Vaud.

Un grand merci aux membres d'Afiro et fidèles donateurs qui permettent ainsi d'offrir des prestations sociales et culturelles à nos collaborateurs.



#### Enregistrement des demandes, listes d'attente et turn-over

En 2016, 89 personnes ont visité les différents secteurs d'activité de l'association. Environ 60% d'entre elles posent leur candidature pour un emploi et attendent en moyenne 5 mois avant d'être engagées.

Après les différents mouvements des candidats en cours d'année, ce sont encore près de 25 personnes qui attendent un poste de travail au 31 décembre. La durée moyenne d'engagement est de 8 ans.

#### **Actions sociales**

Différentes actions sociales sont proposées aux collaborateurs afin de les sensibiliser à des thèmes ou problématiques de société.

#### Année thématique

Le thème choisi en 2016 a été la santé alimentaire. Différentes actions ont jalonné l'année pour favoriser une conscientisation et une évolution des habitudes alimentaires: jus de fruits frais, soirée d'information sur l'alimentation équilibrée, confection et dégustation de repas composés de produits frais, locaux et de saison, etc.

#### Action de sensibilisation

Afin de sensibiliser les collaborateurs aux risques liés aux moyens d'information et de communication (internet) et de promouvoir leur pratique sécurisée, l'ONG «Action Innocence» a animé un atelier d'information sur le sujet. Cette intervention a été pour certains l'occasion de témoigner de leur vécu et pour d'autres d'être plus conscients des dangers potentiels d'internet.

#### Jubilaires

Après une première édition en 2015, Afiro a à nouveau réuni les quelque 23 collaborateurs fêtant un multiple de 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise. Ils totalisent 250 années de fidélité à Afiro, ce qui fait une moyenne de 10.9 par employé. Félicitations à chacun d'eux!

